

April 2011/ nr. 5

NVOG Nieuwsbrief-special

De NVOG Nieuwsbrief is het interne informatieorgaan van de NVOG ten behoeve van de aangesloten lidorganisaties en degenen die binnen de NVOG actief zijn in commissies en werkgroepen. Alle vorige nieuwsbrieven zijn te vinden op de website in het besloten deel.



NVOG-activiteiten

Gepensioneerden klaar voor langdurige strijd

-Onderstaand persbericht kreeg op en na 13 april uitgebreide media-aandacht, zowel op de radio (BNR. NOS) als in landelijke en regionale kranten.-

De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG) bereidt zich voor op een langdurige politieke en juridische strijd om aantasting van de pensioenrechten van haar leden te voorkomen. Om het verzet tegen een onwelgevallig Pensioenakkoord te financieren, heeft de NVOG de *Stichting PensioenFatsoen* opgericht. Deze stichting zal kunnen beschikken over voldoende middelen om deskundigen aan te trekken en om publicitaire en juridische acties te voeren.

De NVOG is ernstig verontrust over de plannen, die achter de schermen ontwikkeld worden door de sociale partners en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. NVOG-voorzitter drs. Martin van Rooijen: 'Er wordt nu over pensioenen besloten zonder dat de gepensioneerden gehoord worden. Dat is niet aanvaardbaar. De gepensioneerden worden niet aan tafel genood, maar ze staan wel op het menu'.

'Binnen het FNV is weliswaar oppositie ontstaan tegen het concept Pensioenakkoord, maar wij zijn er niet gerust op dat dit verzet zal leiden tot een aanvaardbare oplossing voor de gepensioneerden. Het lijkt ons onmogelijk bestaande contracten aan te tasten in het licht van nationaal en internationaal recht. Aantasting van verworven rechten dwingt ons deze te verdedigen tot in hoogste instantie. Wij zouden dit betreuren omdat de energie beter gebruikt kan worden voor gezamenlijk overleg om de kenmerken van het unieke Nederlandse pensioensysteem ook in de toekomst te behouden. Maar als het niet anders kan zal een onacceptabel Pensioenakkoord door ons bestreden worden.'

De NVOG richt zich allereerst op deelname aan het overleg over de pensioenen. Maar tegelijk werkt ze met de oprichting van de Stichting PensioenFatsoen aan de mobilisatie van haar achterban. De NVOG zal de stichting gelden doneren of uitlenen om acties tegen aantasting van verworven rechten snel te kunnen opzetten en uitvoeren.

Het bestuur van de Stichting PensioenFatsoen zal bestaan uit bestuursleden en leden van de NVOG. Zij zullen zich laten bijstaan door juridische experts, onder meer Jurjen Lemstra, bekend advocaat, gespecialiseerd in het verdedigen van de belangen van gedupeerden zoals bij de collectieve actie tegen woekerpolis. Daarnaast zullen financiële experts worden ingeschakeld die waarborgen dat de afspraken, acties en uitgaven de toets der kritiek kunnen doorstaan. Tenslotte zal een Raad van Toezicht toezien op de uitvoering van het beleid en een verantwoord beheer van de toevertrouwde gelden.

De Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden vertegenwoordigt rechtstreeks bijna 150.000 aangesloten leden van lidverenigingen en indirect 2 miljoen mensen met een aanvullend ondernemings- of bedrijfstakpensioen.

De NVOG en de stichting PensioenFatsoen zullen nauw samenwerken met de Stichting Pensioenbehoud. Dat is een particuliere stichting, die eind vorig jaar is opgericht ter bescherming van de huidige vaste pensioenrechten. De Stichting Pensioenbehoud ontvangt haar fondsen van particulieren.

Jongeren zien het anders...

Het NVOG-bericht riep ook weer reacties op uit de hoek van de jongeren, bijvoorbeeld: <http://www.fd.nl/artikel/21922830/jongeren-ergeren-zich-dwarse-bonden>

De NVOG-reactie daarop was:

Ouderen en jongeren zijn logische partners in het overleg over de pensioenproblematiek

De NVOG heeft als uitgangspunt dat elk pensioenstelsel gebaseerd moet zijn op solidariteit, collectiviteit en verplichtstelling. Solidariteit tussen generaties is een waardevol uitgangspunt in het bestaande pensioenstelsel. Het huidige stelsel is bestand tegen onverwachte schommelingen op de financiële markten. Het heeft een bestaande methodiek om de gestegen levensverwachting te absorberen. De problemen van het huidige stelsel hebben vooral te maken met de ongelukkige uitwerking van het financiële toetsingskader. Het belangrijkste kompas waar de pensioenfondsen op varen is de dekkingsgraad. De dekkingsgraad worden berekend op basis van een dagelijks wisselend rentepercentage dat aanzienlijk lager is dan het lange termijn rendement van de pensioenfondsen.

Wij, ouderen en jongeren, moeten ons niet laten wijs maken dat dit stelsel onhoudbaar is. Het aanvullend pensioenstelsel in Nederland heeft niets te maken met de problematiek van de vergrijzing. Jongeren betalen niet voor de pensioenen van de ouderen, het is op dit moment zelfs andersom: uit de door ouderen gespaarde fondsen worden verplichtingen gefinancierd die ten gunste komen van de jongeren die een langere levensverwachting hebben dan de ouderen en waarvoor te weinig premie wordt afgedragen.

Het is juist dat een verhoging van de pensioenleeftijd noodzakelijk is. De gestegen levensverwachting zou er anders toe leiden dat jongeren in de veertig jaar die ze sparen voor hun aanvullend pensioen te weinig hebben om in de vijftiwintig jaar dat ze met pensioen zijn, een redelijke uitkering te realiseren. Maar die aanpassing kan in het huidige systeem plaatsvinden.

De bestaande pensioenwet is nog geen vijf jaar oud! Laten we in alle rust die bestaande wet evalueren en bezien wat noodzakelijke verbeteringen zijn. De NVOG wil nu juist dat het goede stelsel dat we hebben, ook nog overeind is als onze kinderen en kleinkinderen met pensioen gaan.

Waarom doet de NVOG dit?

Sinds eind 2010 vaart het bestuur van de NVOG, mede dankzij de beschikbaarheid van ervaren *public-affairs*-specialisten uit de PUSH-verenigingen, een wat steviger koers in het debat over de pensioenproblematiek, dat sinds 2009 woedt. Er zijn veel verschillende ideeën over nut en noodzaak van veranderingen in het pensioenstelsel. Sommigen menen dat dat hard nodig is om in de toekomst ook jongere generaties van goede regelingen te voorzien, maar anderen denken dat er binnen het bestaande systeem nog voldoende mogelijkheden zijn om tot verbeteringen te komen.

Tot de laatste groep behoort de NVOG en met haar de andere ouderenorganisaties in de CSO. We spreken dan over een achterban van bijna 600.000 senioren, maar die hebben in de onderhandelingen tussen werkgevers- en werknemersorganisaties geen formele rol.

En dus besloot de NVOG de lobby te versterken en extra middelen in te zetten om invloed op het overlegproces te krijgen. Want de tijd van alleen brieven sturen of beleefdheidsbezoeken is wel voorbij. Er hangt nu zoveel boven de hoofden van gepensioneerden (maar ook werkenden!), dat afwachten en reageren onvoldoende zijn om echt te bereiken dat bepaalde plannen voor de toekomst worden tegen gehouden.

Daarom werd een apart fonds ingericht, in december, omdat de extra activiteiten niet zonder meer betaald kunnen worden uit de reguliere begroting. Deze is, zeker in vergelijking met andere belangenorganisaties in onze sector, namelijk erg beperkt en dus kunnen daar alleen de gebruikelijke uitgaven mee gefinancierd worden, zoals kantoor, personeel, overleg en communicatie.

En wat is gedaan en bereikt tot nu toe?

In het eerste kwartaal was geen tijd om eerst met uitvoerige plannen en regelingen te komen, die eerst nog eens aan lidorganisaties voorgelegd zouden worden voor akkoord. Het bestuur moest dus, om nog enige invloed te kunnen uitoefenen 'in Den Haag' (op diverse niveaus) vooral aan de slag. Een plan op hoofdlijnen werd in januari bekend gemaakt binnen de NVOG, maar daarmee werd dus ook meteen begonnen. Er zijn gesprekken gevoerd met politici en onderhandelingspartners in de Stichting van de Arbeid, met de pensioensector. We traden op bij pensioencongressen, deden mee aan debatten. Intussen werden gesprekken en persreacties voorbereid, ook in CSO-verband. Verder werd gekozen voor een wat opvallender actie, het aanbieden van een Valentijnskaart aan de Tweede Kamer, met een liefdesverklaring aan het pensioenstelsel.

Ook werd contact gelegd met een ervaren advocaat, Jurjen Lemstra, die bekend is van spraakmakende zaken rond de 'woekerpolissen' en Worldonline. Hij adviseerde de NVOG om zich ook voor te bereiden op juridische acties, mocht er toch een pensioenakkoord komen dat de aantasting van bestaande rechten van gepensioneerden mogelijk moet maken. Het beste is dat niet af te wachten, maar klaar te staan, zodat ook de beoogde tegenpartij weet dat het menens kan worden.

Om die reden heeft de NVOG alsnog een eigen stichting PensioenFatsoen opgericht en daar op zeker moment, toen ook binnen de FNV al enige onrust was ontstaan over de dreigende uitwerking van het pensioenakkoord, ruchtbaarheid aan gegeven.

Diezelfde dag was er een gesprek bij minister Kamp (zie onder *CSO-activiteiten*).

De media-aandacht voor de nieuwe stichting op die dag, was mede te danken aan extra inzet van een professionele lobbyist met bepaalde contacten bij de pers.

Kortom: de middelen uit het extra actiefonds zijn en worden besteed aan diverse activiteiten, waarvoor anders geen geld geweest zou zijn. Het bestuur is er van overtuigd dat de inzet van die middelen heeft bijgedragen aan de resultaten tot nu toe: meer uitnodigingen vanuit sociale partners en politici om in gesprek te gaan. We zijn meer gezien en gehoord dan ooit tevoren en men is doordrongen geraakt van het feit dat meer dan twee miljoen pensioengerechtigden niet genegeerd mogen worden. Zelfs de FNV-vakbonden

zijn tot het inzicht gekomen dat er een plan op stapel stond, dat vooral werkgevers zou gaan bevoordelen.

Nu, medio april, is er nog steeds geen pensioenakkoord en het is de vraag of het er ook komt. Als het er komt, zal het er anders uit moeten zien dan tot nu toe verwacht werd. Ook willen ouderenorganisaties samen echt inhoudelijk bij kunnen dragen aan dit vraagstuk: *hoe te komen tot een toekomstbestendig en degelijk pensioenstelsel?*

Wat wil de NVOG?

1. Een plaats voor pensioengerechtigden aan de onderhandelingstafel;
2. Deskundige pensioenfondsbesturen, bestaande uit alle betrokken belanghebbenden en zonder last of ruggespraak;
3. Werkgevers blijven ook risicodragers in pensioenfondsen, net als deelnemers en gepensioneerden;
4. Aanpassing van het Financieel Toetsingskader;
5. Verlaging van pensioenen als laatste oplossing, maar geen gewoon sturingsmiddel;
6. Verhoging van de AOW-/pensioengerechtigde leeftijd, mits ook de arbeidsmarktkansen van ouderen verbeteren.



Donaties van verenigingen of particulieren kunnen worden overgemaakt op ons speciale **bankrekeningnummer 42.69.95.775**, t.n.v. **NVOG** te Utrecht, inzake **Acties Pensioenakkoord**. Informeer ook het bureau even over uw bijdrage, zo kunnen we alle donaties goed administreren (nvog@gepensioneerden.nl).

Interessante websites met actuele informatie vanuit de vakorganisaties:

De Unie:

<http://www.unie.nl/DeUnieover/Pensioenakkoord/StandvanZakenpensioenakkoord.aspx>

FNV Bondgenoten:

http://www.fnvbondgenoten.nl/werk_en_inkomen/dossiers/pensioen/

CSO-activiteiten

Constructief gesprek met minister Kamp over de toekomst van het pensioenstelsel

Vertegenwoordigers van de ouderenorganisaties NOOM, NVOG, PCOB en de Unie KBO, verenigd in de koepel CSO, hebben op 13 april 2011 een gesprek gehad met minister Kamp van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

De laatste tijd zijn er grote twijfels ontstaan over de ingrijpende wijzigingen in het bestaande pensioenstelsel waarover sociale partners nu onderhandelen. Niet alleen binnen de FNV is deze twijfel ontstaan maar ook de CSO acht een ingrijpende wijziging zoals voorgesteld door sociale partners onnodig en ongewenst. De CSO vindt dat er eerst een goede analyse van de problemen moet worden gemaakt en dat de Pensioenwet, zoals vijf jaar geleden is afgesproken, moet worden geëvalueerd.

Dit was voor de CSO reden om minister Kamp op 25 maart 2011 in een brief te laten weten dat de gepensioneerden niet worden gehoord terwijl de uitkomsten van de onderhandelingen voor hen grote gevolgen kunnen hebben. De CSO vindt dat de pensio-

neerden adequaat vertegenwoordigd moeten worden en in staat worden gesteld om mee te denken en constructieve voorstellen in te brengen. Naar aanleiding van deze brief, heeft minister Kamp de CSO uitgenodigd voor een gesprek.

In het gesprek zijn de bezwaren van de CSO ten zien van de wijzigingen zoals voorgesteld door sociale partners aan de orde geweest. De belangrijkste bezwaren zijn de aantasting van de oude rechten en de maximering van de pensioenpremie. Oplossingen voor de huidige problemen zijn volgens de CSO onder andere een wijziging van de rekenrente, kostendekkende premies en het verhogen van de pensioenleeftijd. Dit laatste onder de voorwaarde dat de arbeidsparticipatie van oudere werknemers zich op hetzelfde niveau bevindt als bij andere groepen.

De minister heeft aangegeven dat hij graag in contact wil blijven met de CSO-organisaties om over de toekomst van het pensioenstelsel te praten.

Bezoek aan Europees Parlement

Op 15 maart is een bus voor vertegenwoordigers van de ouderenorganisaties naar Brussel geweest voor een werkbezoek aan het Europees Parlement. Dit op uitnodiging van EU-parlementslid Wim van de Camp.

Er is gesproken over en met AGE-Europe, waar ook de NVOG lid van is, het Europees Jaar voor de Intergenerationele Solidariteit (2012), en over het belang van belangenbehartiging voor ouderen op Europees niveau. Vanuit Nederland kan dat nog beter worden opgezet, volgens sommigen.



NVOG Puur Bestuur

NVOG Puur Bestuur is een bijzonder onderdeel van de Nieuwsbrief, uitsluitend bedoeld voor de besturen van de aangesloten lidorganisaties en degenen die binnen de NVOG actief zijn in commissies en werkgroepen. *Dit deel van de Nieuwsbrief is dus niet bestemd voor publicatie of verspreiding onder leden van de lidorganisaties.*

TV-tip: maandag 18 april 2011 / Eén Vandaag - Ned. 1, 18.15 uur / over hypotheek, met medewerking van Henk Bindels.

In de aanloop naar de Algemene Vergadering

Op woensdag 24 mei is er weer een Algemene Vergadering van de NVOG. Deze keer zijn wij te gast gevraagd bij het hoofdkantoor van Zilveren Kruis Achmea, dankzij de nieuwe lidvereniging van Achmea-gepensioneerden.

Alle stukken voor deze vergadering worden voor het Paasweekend naar de vaste contactadressen van de lidorganisaties gemaild. De agenda is behoorlijk vol, ook omdat er enkele sprekers van buiten komen. Er is daardoor wat minder ruimte voor uitvoerige discussie en dus komt het erop aan dat de aanlooptijd goed benut wordt.

Bij bepaalde stukken zal nadrukkelijk uitgenodigd worden om te reageren, maar dan vooral binnen een bepaalde termijn voorafgaand aan de vergadering. Het bestuur kan dan eventueel nog aanvullende documenten voorbereiden en verspreiden, om veel voorkomende vragen of opmerkingen al voor de vergadering te kunnen toelichten.

In het ochtenddeel van de AV wordt gesproken over de lobby rond het pensioenakkoord, inclusief de ingezette middelen en hoe verder te gaan met bijvoorbeeld de opgerichte Stichting PensioenFatsoen. In de middag is een presentatie over ouderenzorg en komen de meer reguliere zaken als jaarverslag en jaarcijfers aan bod.

DE STUKKEN KOMEN OOK OP DE WEBSITE TE STAAN! (besloten deel).

Uitleg over oprichting Stichting PensioenFatsoen

Vooruitlopend op de Algemene Vergadering is het goed alvast de nodige uitleg te geven bij vragen die mogelijk bij lidorganisaties of hun leden leven, als het gaat om de oprichting van de aparte 'actiestichting' van de NVOG.

Wat is de reden voor de NVOG een aparte stichting in het leven te roepen?

De NVOG is een vereniging van verenigingen. De besluitvorming en aansprakelijkheid binnen de structuur van de vereniging is ongeschikt om snelle acties te voeren, budgettaire beschikbaarheid en controle te realiseren en als rechtspersoon juridische acties te ondernemen. Daarom is gekozen voor de rechtsvorm Stichting, terwijl tegelijkertijd het bestuur van de stichting gevormd wordt door bestuursleden en leden van de vereniging.

Hoe denkt de NVOG haar achterban te kunnen mobiliseren (gezien de leeftijd)?

Wij hebben inderdaad een achterban die niet gemakkelijk tot harde actie is te bewegen. Deels komt dat omdat de mensen ouder zijn, deels omdat de problematiek ingewikkeld is en niet door iedereen wordt begrepen. Toch lukte het om in een zeer korte actie van twee weken duizenden mensen te mobiliseren voor een Valentijnskaartenactie.

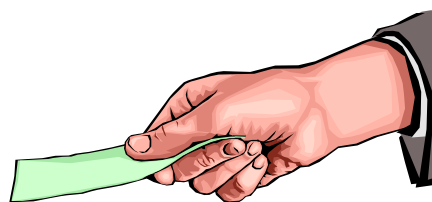
Hoe luidt de doelstelling van de stichting PensioenFatsoen?

De Stichting PensioenFatsoen heeft als doelstelling alles te ondernemen wat in het belang is van de leden van de vereniging teneinde besluitvorming op het gebied van wetgeving of beleid met betrekking tot pensioenen te beïnvloeden of indien onwelgevallig tegen te houden. Met name richt de stichting zich op het tot stand komen en uitvoeren van het Pensioenakkoord in relatie tot de verworven rechten van reeds gepensioneerden.

Hoeveel geld is nodig?

Gedacht wordt aan een bedrag van tussen € 100.000 en € 200.000.

Aan de huidige 'actiekas' van de NVOG is nu ca. 45.000 euro geschonken door ca. 25 lidorganisaties en enkele particulieren. Er is nog ongeveer € 26.000 in kas. Mocht op enigerlei wijze blijken dat verdere actie niet nodig is en er dus geld overblijft, dan wordt het restant naar rato aan de donateurs teruggestort, is de bedoeling.



Wie vormen het bestuur, resp. de raad van toezicht?

Het bestuur wordt gevormd door enkele bestuursleden van de NVOG. Over de invulling van een toezicht houdend orgaan wordt nog overlegd, maar er ligt al een aanbod uit het platform FI om hierin een rol te vervullen.

Welke juridisch adviseur is betrokken bij PensioenFatsoen?

Dat is Jurjen Lemstra van het kantoor Lemstra Van der Korst. Daarnaast blijven we gebruik maken van juristen uit de eigen vereniging.
